

华仁再生
2025 年度可持续发展报告

目录

关于本报告 4

管理层致辞 6

关于华仁再生 8

 公司简介 8

 使命愿景 9

 发展历程 9

 资质认证与奖项荣誉 10

 2025 年亮点绩效 10

可持续发展管理 11

 可持续发展治理体系 11

 可持续发展愿景 13

 利益相关方沟通 14

专题:践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链 15

1.稳健运营 21

 1.1 公司治理 22

 1.2 风控管理 22

 1.3 商业道德 23

 1.4 知识产权 25

 1.5 科技运营 26

2.产品服务 28

 2.1 产品质量 29

2.2 客户服务	30
2.3 责任供应链	31
2.4 行业共建	33
3.绿色发展	35
3.1 应对气候变化	36
3.2 环境管理	38
3.3 资源利用	40
3.4 排放管理	42
4.以人为本	44
4.1 员工权益	45
4.2 员工发展	46
4.3 薪酬福利	48
4.4 健康安全	50
4.5 社会参与	53
附录	55
附录一：关键绩效指标	55
附录二：GRI《可持续发展报告标准》	57
附录三：读者反馈表	62

关于本报告

本报告是张家港华仁再生资源有限公司发布的首份可持续发展报告。报告全景式、系统化展现了公司 2025 年度践行可持续发展理念的实践成果与价值成效，旨在向全体利益相关方清晰传递公司在环境、社会及管治（ESG）与经济维度的责任担当，以及推动行业绿色低碳发展的坚定承诺。

组织范围

本报告组织范围为张家港华仁再生资源有限公司。当具体数据范围与报告范围不一致时，将于正文中注明。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性与完整性，部分信息适当向前追溯或向后延伸。

称谓说明

为便于表述与阅读，“张家港华仁再生资源有限公司”在报告中也以“华仁再生”“公司”或“我们”表示。

数据说明

本报告披露的数据均来自公司实际运营的原始数据、年度财务数据、内部统计报表及正式文件。除特别说明外，报告中涉及的财务数据均以人民币为单位。

参考标准

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）

报告原则

本报告依据客观、规范、透明、全面的原则编制，真实披露公司 2025 年度可持续发展的实践、成效、挑战与规划。公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性及完整性承担责任。

报告获取

您可以在张家港华仁再生资源有限公司官方网站 (<http://china-recycling.com/>) 查阅和下载本报告。

管理层致辞

全球产业重构、资源紧缺与低碳约束常态化，正在系统性重塑传统工业线性发展模式。循环经济不再是产业补充选项，而是支撑未来工业社会可持续发展的基本范式。在国家双碳、新型工业化、资源安全三大战略叠加背景下，再生资源产业已成为保障工业资源供给、降低产业碳排放、稳住绿色产业链安全的**战略性基础产业**，是新时代工业绿色升级的重要支撑。

立足“十五五”阶段，我国进一步将循环经济提升至构建新质生产力的战略高度，明确提出要健全覆盖全品类、全链条的废弃物循环利用体系。建设系统化、标准化、高端化的现代化资源循环体系，是我国完善绿色工业布局、降低资源对外依存度、构建自主可控产业链的重要举措，将为中国工业高质量可持续发展提供长期基础保障。作为深耕资源回收与循环利用的绿色工艺基础设施运营企业，华仁再生秉持“环保科技、卓越领先”的宗旨，深刻践行可持续发展理念，专注于资源循环能力建设，为工业体系的长期稳定运行提供可依赖的绿色资源支撑。

立足绿色工业赛道，坚守长期价值发展：依托行业发展机遇，华仁再生始终秉持长期主义经营理念，摒弃短期规模逐利思维。我们以时间沉淀循环经济价值，坚持长期投入。公司精准锚定绿色工业体系下的循环资源价值服务商基本定位，以标准化、智能化、低碳化运营打通资源再生、绿色供给、产业链赋能全闭环，持续为钢铁绿色制造、产业新质生产力落地提供基础支撑，主动承担行业规范化、高端化发展的企业责任。

可持续发展是企业长期主义的核心竞争力：我们始终坚持可持续治理与企业长期战略深度绑定。在复杂多变的市场环境中，我们深刻认识到，可持续发展不是经营成本，而是企业穿越周期、持续成长的重要支撑。环境治理彰显绿色底色，社会责任凝聚共生力量，合规治理保障稳健经营，三者协同构建企业可持续发展基本逻辑，实现企业与产业、社会、时代的同频共生。

深耕闭环循环，创造实打实低碳产业价值：过去一年，公司聚焦资源高效循环与低碳赋能，深度融入钢铁绿色制造产业链，以扎实业务成果落地绿色发展使命。我们全年完成燃油车拆解 29,853 辆、新能源汽车拆解 383 辆，综合拆解资源化率 98%，新能源汽车关键部件回收率超 95%，再生钢铁原料供应 1,570,319.60 吨，替代原生冶炼助力下游减少温室气体排放约 2,512,511.36 吨，以高效资源再生、低碳原料供给，为产业链绿色降碳、供应链安全稳定提供坚实支撑。

技术迭代推动循环产业提质升级：针对传统再生行业粗放运营痛点，公司坚持科技赋能产业升级，以技术创新激活循环经济发展动能。我们坚持长期研发投入，目前公司拥有专利 59 项、发明专利 7 项，关键技术覆盖智能拆解、精细加工、数字管控全场景，通过数智化改造推动产业从劳动密集型向技术、价值密集型转型，持续提升资源利用效率，以技术革新释放循环产业持续价值。

以高标准可持续治理实现社会价值共生：公司以规范化、精细化可持续治理体系统筹经营发展与社会责任。安全管理层面，落实全员培训机制，年度安全培训覆盖全体员工，安全隐患整改率 99.5%，实现全年**零重大安全事故**，全力保障员工权益与生产稳定。社会公益层面，我们深耕社区服务与民生帮扶，未成年人法律援助、社区敬老等项目累计服务约 3,000 人次，以实干践行社会担当，实现企业发展与社会价值双向共赢。

锚定三大主线，构建产业协同新生态：立足产业长远发展，资源循环、绿色制造、产业协同将是未来工业变革的确定性核心方向。我们稳步推进全国性循环经济基础设施网络建设，未来，公司将坚守三大发展路径：以循环为本，深耕资源全生命周期精细化管理，打造极致闭环循环体系；以绿色赋能，迭代低碳再生技术，深度适配下游绿色制造升级需求；以产业协同，深化钢铁产业链联动，构建上下游共生共赢的绿色产业生态。

【战略愿景：以长期主义践行可持续发展使命】长期主义是企业穿越行业周期、实现可持续发展的内核。未来，华仁再生将持续以可持续发展为指引，坚守循环经济初心，聚焦长期价值创造。我们持续精进技术创新、优化治理体系、深化数字赋能、夯实社会责任，稳步打造行业治理、技术、价值标杆，以产业实干助力国家资源安全、双碳目标落地与绿色工业化建设。

感恩各界合作伙伴、全体员工与所有利益相关方的长期信任与陪伴。时代发展始终向善，长期价值终会沉淀，华仁再生将始终以绿色为底色、创新为动力、责任为基石，持续创造经济、环境、社会多元共享价值，与各方携手共进，深耕循环经济赛道，共同推动产业迈向更加可持续的未来。

华仁再生

2025 年

关于华仁再生

公司简介

张家港华仁再生资源有限公司成立于 2007 年，位于张家港市，注册资本 1 亿元人民币，项目总投资约 6 亿元，厂区总占地面积 188.4 亩，总建筑面积 9 万余平方米。公司拥有三大标准化制造车间，两条破碎分选生产线、两条汽车拆解生产线（燃油车、新能源车）、一条尾料自动分选线，生产拆解能力为 250 吨/小时，年拆解和再利用再生资源能力 80 万吨。

自成立以来，华仁再生通过一步步的努力成长，奠定了以城市矿山（废钢回收、破碎加工）与废旧机动车回收拆解为主要核心业务的循环产业链体系。

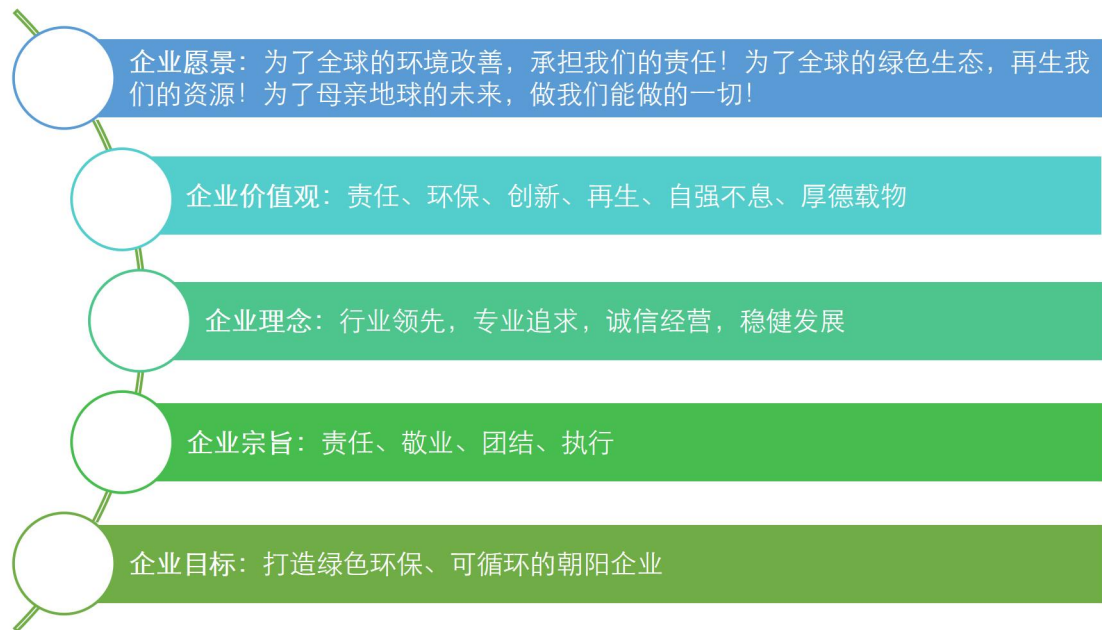
城矿板块

- 成功运营成为国内单体排名前列的城市矿山基地，其规模与厂区的布局已成为废钢产业“工厂化”的典型

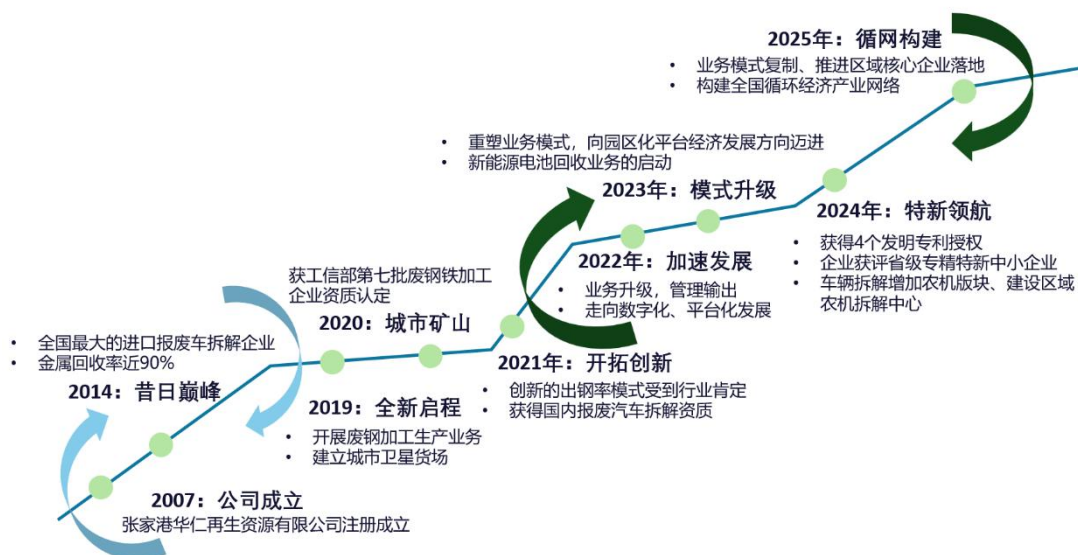
废旧机动车回收拆解板块

- 在回收车辆多样化、产线扩大化、生产智能化战略下，回收公共服务车辆（大巴、出租车等）、各类商业用车（各式货车、面包车）、个人家庭用车（轿车）三大类型车辆，快速完成了精拆、快拆、神手三大车间为一体的工艺产线建设，推动回收拆解流程化、机械化、精细化、规范化“四化”改良，不断提高废旧机动车循环利用效率

使命愿景



发展历程



资质认证与奖项荣誉

作为国家实现碳中和、碳达峰目标重要途径的再生资源综合利用行业的排头企业，公司凭借自身在专业领域的优势积累，以及可持续发展领域的长期实践，获得了多方认可。

奖项荣誉名称	颁发单位
高新技术企业	全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室
中国废钢铁应用协会副会长单位	中国废钢铁应用协会
中国废钢铁加工配送中心示范基地	中国废钢铁应用协会
中国物资再生协会理事单位	中国物资再生协会
中国循环经济协会会员单位	中国循环经济协会
中国有色金属工业协会再生金属会员	中国有色金属工业协会
中国再生资源利用协会常务理事单位	中国再生资源利用协会
中国汽车维修行业协会会员单位	中国汽车维修行业协会
2025 年度全国优质废钢供应链企业	全国优质废钢加工配送基地评审委员会
2025 年度全国优质破碎料加工基地百强	全国优质废钢加工配送基地评审委员会
省级专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
2025 年度江苏区域资源循环利用行业标杆企业	全国资源循环利用行业标杆企业评审委员会
法律援助公益事业-爱心企业	江苏省法律援助基金会
2025 年度苏州市民营企业 100 强第 81 位	苏州市工商业联合会

2025 年亮点绩效

公司建立了覆盖全业务流程的完善数据统计与追溯体系，作为行业内数据收集最全面的企业之一，我们以数据为基础衡量可持续发展成效，持续优化运营管理。2025 年：

资源循环	- 燃油车拆解 29,853 辆，拆解资源化率达 98%，实现零部件全流程回收 - 新能源汽车拆解量 383 辆，核心动力电池、三元催化器等关键部件回收率达 95%以上 - 报废汽车拆解资源化物料中，再生金属 12,487 吨，再生塑料/橡胶
------	---

	4,233 吨，可再制造零部件 6.72 吨 • 总计加工城市矿山钢铁资源 138,477.82 吨 • 总计供应再生钢铁原料 1,570,319.60 吨，由此减少温室气体排放约 2,512,511.36 吨，相当于约 93 万户中国城镇家庭全年碳排放总量、种植约 1.40 亿棵成年树木一年的二氧化碳吸收量
环境保护	• 厂区光伏装机容量 2.4 兆瓦时，年度发电 190 万千瓦时 • 温室气体排放总量 4,444.51 吨二氧化碳当量，温室气体排放强度 0.01 吨二氧化碳当量/万元营收 • 年度环保投入 46.10 万元 • 排放物 100%达标排放 • 全年未发生重大环保责任事件
社会责任	• 达成产品交付率、合格率均为 100%的目标 • 年度客户满意度 100% • 员工培训参与率 100%，安全培训参与率 100% • 年度安全生产投入金额 56.08 万元 • 全年未发生工伤亡事件 • 年度社会公益志愿服务覆盖社区公众约 3,000 人次
责任治理	• 组织开展风控培训 1 次 • 组织开展警示教育、职务清廉法规解读 2 次商业道德专题培训 • 未发生针对公司或公司员工提出并已审结的贪污诉讼案件 • 总计拥有专利成果 59 项，年度新增授权专利 8 项

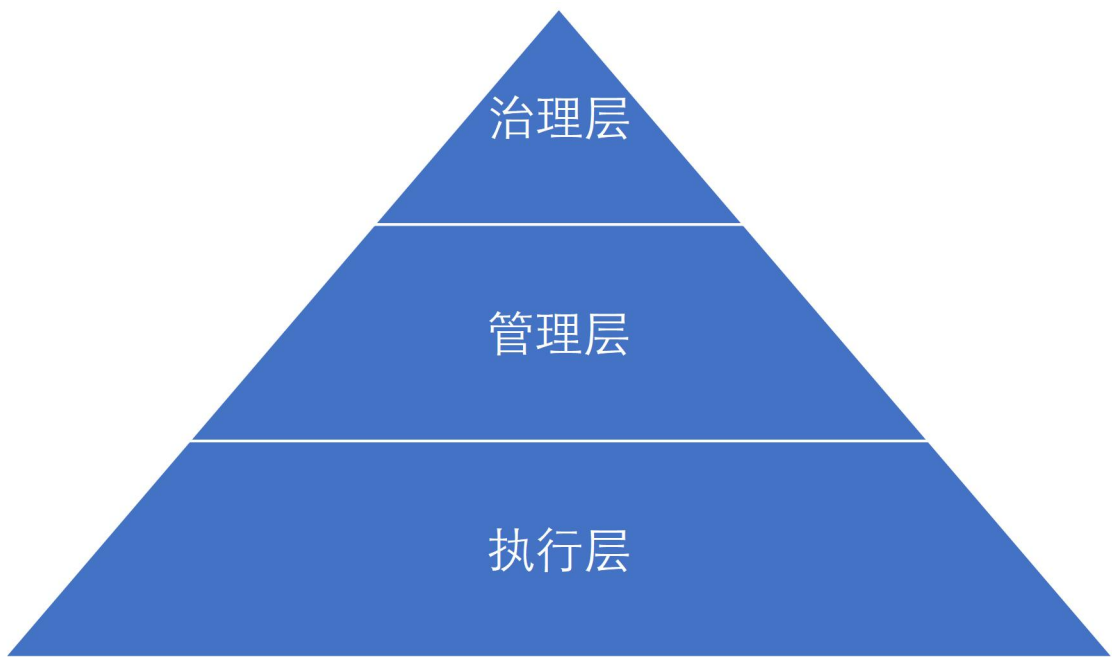
可持续发展管理

华仁再生深刻认识到，高效的可持续发展管理是实现高质量长远发展的关键因素。公司秉持可持续发展核心理念，持续推动可持续发展与公司经营管理深度融合，逐步完善可持续发展管理机制，深化利益相关方沟通，主动回应联合国可持续发展目标，稳步推动可持续发展工作提质增效。

可持续发展治理体系

华仁再生通过治理层、管理层、执行层三层联动的管理模式，形成权责明确、协同联动的可持续发展管理机制。未来，公司将持续优化完善可持续发展管理体系，不断提升管理精细化水平，推动可持续发展能力稳步提升。

华仁再生可持续发展治理体系



治理层	● 统筹确立公司可持续发展的战略方向、核心原则 ● 审批年度可持续发展工作计划与预算，审议重大可持续发展事项决策 ● 把控公司整体可持续发展合规工作，监督可持续发展管理体系运行有效性 ● 定期听取可持续发展工作汇报，评估可持续发展绩效并指导战略调整
管理层	● 将公司可持续发展战略分解为年度工作任务，明确各部门责任分工 ● 建立常态化可持续发展风险识别、评估与预警机制，重点管理气候风险等可持续发展相关风险，制定风险应对预案 ● 统筹搭建公司可持续发展数据管理体系，规范数据收集、统计、汇总与报送流程 ● 协调跨部门可持续发展项目推进，解决实施过程中的重大问题 ● 组织开展可持续发展内部培训，提升全员可持续发展意识与能力
执行层	● 成立由各部门和事业部组成的可持续发展工作小组，将可持续发展相关要求全面融入日常岗位工作与业务流程 ● 严格执行各项可持续发展实操标准与规范，确保工作要求执行到位 ● 及时准确收集、上报本岗位 / 本部门可持续发展相关数据 ● 主动识别日常工作中的可持续发展风险点并及时上报

可持续发展愿景

我们以“推动资源高效循环与全生命周期环境责任”为可持续发展愿景，作为中国循环经济产业链的关键枢纽节点，通过报废汽车精细化拆解与城市矿山高价值开发，向上链接分散的资源产生端，向下对接规模化的绿色制造端，重塑工业资源价值创造方式，构建全产业链低碳循环体系。我们与上下游企业共建可持续产业网络的过程中，实现经济价值、环境价值与社会价值的协同创造，为中国制造业绿色转型与全球工业文明可持续发展贡献力量。

上游	城市矿山资源生产端 报废汽车、退役动力电池、废钢等
中游	循环经济核心枢纽（以华仁再生为代表） 标准化回收网络-精细化拆解-高价值化工-再生原料提供
下游	绿色制造应用端 钢铁工业、有色金属、汽车制造、装备制造等
外围产业支撑体系	政策法规、行业标准、技术研发、物流体系、绿色金融等

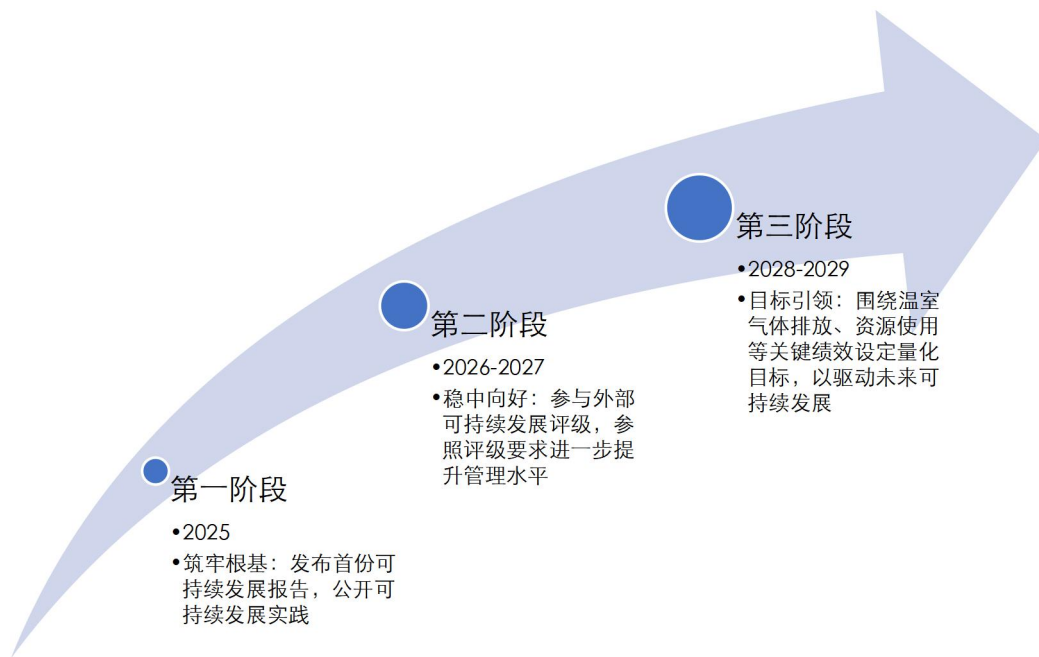
图：循环经济产业链生态

在实践可持续发展愿景的过程中，我们围绕环境、社会与治理三大核心维度，通过系统评估自身业务影响及利益相关方期望，并积极对标联合国可持续发展目标等国际共识，识别出 18 项与自身运营和行业特性紧密相关的关键可持续发展议题，作为可持续发展战略支柱，以指导我们的责任实践与持续改进。

此外，为确保公司长期践行可持续发展理念，全面实现可持续发展愿景，我们制定了可持续发展管理五年规划，系统构建三阶段战略路线图，分步骤、有重点地推进管理提升与绩效改进，持续增强可持续竞争力，致力于成为资源再生行业的管理标杆与实践典范。



图：华仁再生可持续发展战略模型



图：华仁再生可持续发展五年规划

利益相关方沟通

公司始终重视与利益相关方的沟通互动，建立并不断优化常态化沟通机制，确保各方诉求得到有效传达和积极响应。我们通过多渠道、多层次的沟通方式，广泛收集来自政府监管机构、客户、员工、供应链合作伙伴及社区等各方对公司可持续发展的关切，并结合公司实际发展与行业趋势，及时优化管理策略，助力公司实现稳健、长远的发展。

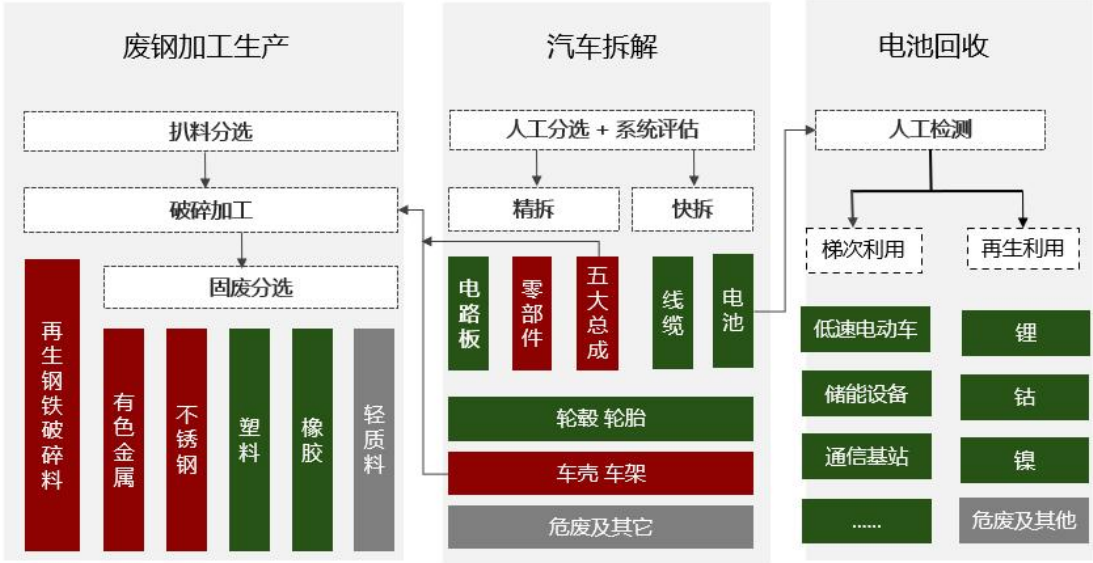
利益相关方	期望与诉求	主要沟通渠道/公司回应举措
-------	-------	---------------

政府与监管机构	- 安全环保合规 - 落实循环经济政策	- 定期汇报 - 信息监管平台 - 日常联络与会议
客户	- 产品质量 - 保障供应 - 业务合规	- 定期拜访 - 订单沟通 - 质量反馈
供应商及合作伙伴	- 稳定合作 - 商业道德	- 供应商沟通大会 - 供应商评估审核
员工	- 健康安全 - 薪酬福利 - 技能培训	- 安全培训 - 员工沟通信箱 - 员工关怀活动
社区与公众	- 厂区环境影响 - 本地社区关系	- 社区走访 - 定期信息披露 - 社区公益活动

专题:践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链

作为世界第一制造业大国，我国工业原材料消耗规模较大、资源对外依存度持续攀升，资源供给的稳定性与自主性已成为影响国家发展全局的核心问题。在“十五五”期间，国家进一步将循环经济纳入资源安全保障体系的核心建设内容，明确其作为替代原生资源、增强产业链自主可控能力的关键路径。不同于传统线性经济模式，循环经济以资源全生命周期闭环管理为核心，通过对“城市矿山”的系统性开发与价值再造，将末端闲置资源转化为产业链前端绿色工业原料，从源头减少原生资源开采的生态破坏与碳排放，构建产业协同共生的绿色发展体系。循环经济产业正在成为支撑工业体系绿色转型的战略性基础。

华仁再生始终紧跟“十五五”新阶段国家循环经济发展的战略导向，通过持续的技术创新与标准化建设，为下游钢铁制造业提供稳定、优质、低碳的绿色工业原料。公司所提供的绿色原料可直接替代部分原生铁矿石使用，有效降低钢铁行业对进口矿源的依赖，为产业链供应链的安全稳定运行提供基础支撑，助力国家资源安全保障能力提升。



图：华仁再生主要业务流程

精细拆解·闭环再生

随着我国《报废机动车回收管理办法》等政策持续深化落地，报废机动车资源化利用已成为我国循环经济体系建设、大宗固废综合利用的重点领域。根据有关政府部门统计，2025 年，全国报废汽车回收量增长 24.5%，实现循环利用钢材约 960 万吨、铜铝锂等有色金属约 130 万吨，减少碳排放约 2,450 万吨。

通过精细化拆解作业，我们按品类完成废金属、废塑料、废橡胶、可再制造零部件等各类资源的分类归集，实现可回收资源应收尽收以及废弃物的合规管控。我们将拆解报废汽车所生产的部分再生钢铁原料提供给下游钢厂用于冶炼，生产汽车板等部件重新用于新车制造，其他可循环资源同样获得高效利用，成功形成了从报废汽车到再生原料到新车制造的汽车产业全生命周期绿色内循环。上述举措有效完善了汽车产业链末端的绿色处理，并为钢铁产业链前端输送了优质、合规的再生原料，实现了产业协同与环境保护的全面发展。

同时，随着全球新能源产业的爆发式增长，退役动力电池已成为增长最快、战略价值最高的城市矿山品类，其中蕴含的锂、钴、镍等关键金属资源，是支撑新能源产业持续发展的核心要素。公司前瞻性布局动力电池城市矿山开发赛道，设计绿色、环保、安全的工艺流程，发展可控电芯闪碎技术、梯次利用技术等先进技术，同时与高校开展合作，引入高端设施设备并不断升级，持续提升动力电池拆解效率和回收率。

车身拆解区域	汽车部件	拆解资源
车头与前端	保险杠、大灯、防撞梁、散热系统等	再生钢材、有色金属、工程塑件、可再制造零部件等
动力核心	发动机、变速箱、三元催化器、	再生金属、废铅酸电池、

	蓄电池、驱动电机、车载充电机等	废油品、有色金属、电路板等
车身主体结构	车架、车门、立柱、一体化压铸结构件等	再生钢材、高强度结构件等
车轮与底盘	轮胎、轮毂、悬架、制动系统、电驱桥、电池防护结构等	再生橡胶、再生钢材、可回用轮胎等
内饰	仪表、座椅、线束、车载电器等	废塑料、织物皮革、电路板、有色金属等
底部与附属系统	玻璃、油箱、动力电池包等	再生钢材、再生玻璃、有色金属、贵金属等

表 华仁再生 2025 年汽车拆解情况

指标		单位	2025 年
汽车总拆解量	燃油车	辆	29,853
	新能源汽车	辆	383
资源化物料产量	废钢	吨	21,165
	再生铝、铜等有色金属	吨	12,487
	再生塑料、橡胶	吨	4,233
	可再制造零部件	吨	6.72

钢铁再生·链核枢纽

再生钢铁原料，是钢铁行业破解原生资源依赖、实现规模化降碳的核心路径，也是循环经济体系中衔接资源端与产业端的核心枢纽。再生钢铁原料的标准化加工，是将零散废弃资源转化为可工业化应用的绿色原料、实现资源价值跃升的关键环节。当前，钢铁行业低碳转型进程持续加快，公司以精细化加工能力为核心，依托稳定的前端资源供给网络，持续为下游钢厂输出可直接入炉的再生钢铁原料，打通循环经济从资源回收 to 产业应用的关键链路，赋能全产业链绿色升级。

公司依托前端报废机动车拆解的资源优势，同步构建社会化城市矿山资源回收网络，聚焦再生钢铁原料标准化加工核心业务，严格按照《再生钢铁原料》国家标准，建立了全流程规范化的加工生产体系。公司生产的再生钢铁原料，长期稳定供给多家大型钢铁生产企业，成为下游钢厂优化原料结构、降低碳排放强度的重要支撑，成为区域钢铁产业链绿色升级的重要配套力量。通过替代原生铁矿石，公司供应的再生原料直接帮助下游钢铁企业省去了烧结、焦化等高污染、高耗能的工序，大幅降低了钢铁生产全流程的碳排放。

2025 年，公司总计向产业链提供再生钢铁原材料 1,570,319.60 吨，相当于减少了

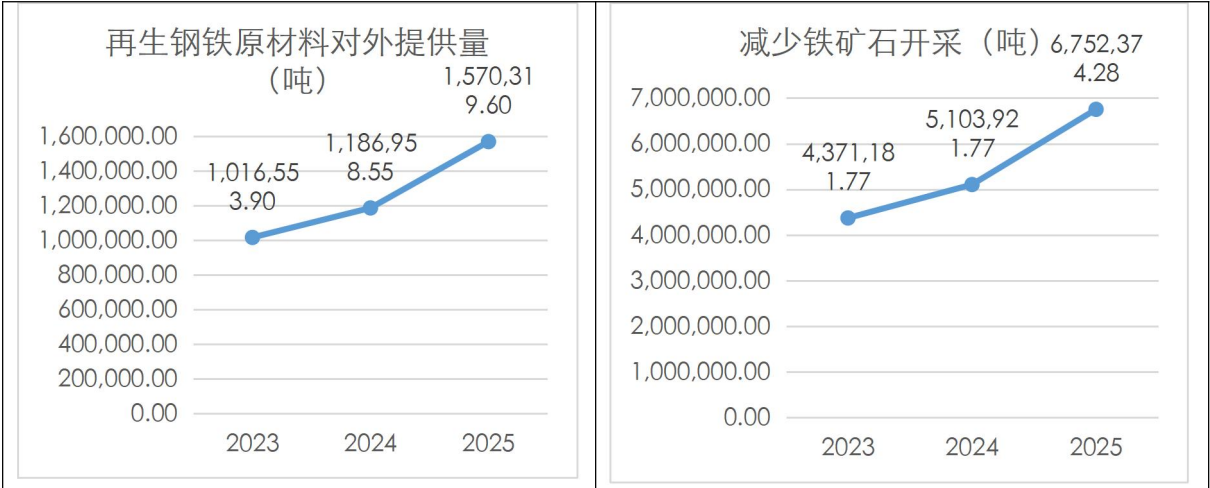
6,752,374.28 吨原生铁矿石开采，由此减少的矿石开采与加工环节中的能源消耗约 549,611.86 吨标煤、新水使用量 2,669,543.32 吨，减少温室气体排放 2,512,511.36 吨二氧化碳当量，减少产生固体废弃物 4,710,958.80 吨。

上述资源环境效益相当于：

- 约 93 万户中国城镇家庭全年的碳排放总量；
- 种植约 1.40 亿棵成年树木一年的二氧化碳吸收量；
- 约 140 万辆燃油家用轿车停驶一整年，相当于节约近 39.26 万吨汽油的能源消耗；
- 减少的固体废弃物相当于约 393 万中国城市居民全年产生的生活垃圾总量。

表 华仁再生近三年再生钢铁原料替代节能减排情况

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
再生钢铁原材料对外提供量	吨	1,016,553.90	1,186,958.55	1,570,319.60
减少铁矿石开采	吨	4,371,181.77	5,103,921.77	6,752,374.28
减少能源消耗	吨标煤	355,793.87	415,435.49	549,611.86
减少新水使用	吨	1,728,141.63	2,017,829.54	2,669,543.32
减少温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,626,486.24	1,899,133.68	2,512,511.36
减少产生固体废弃物	吨	3,049,661.70	3,560,875.65	4,710,958.80



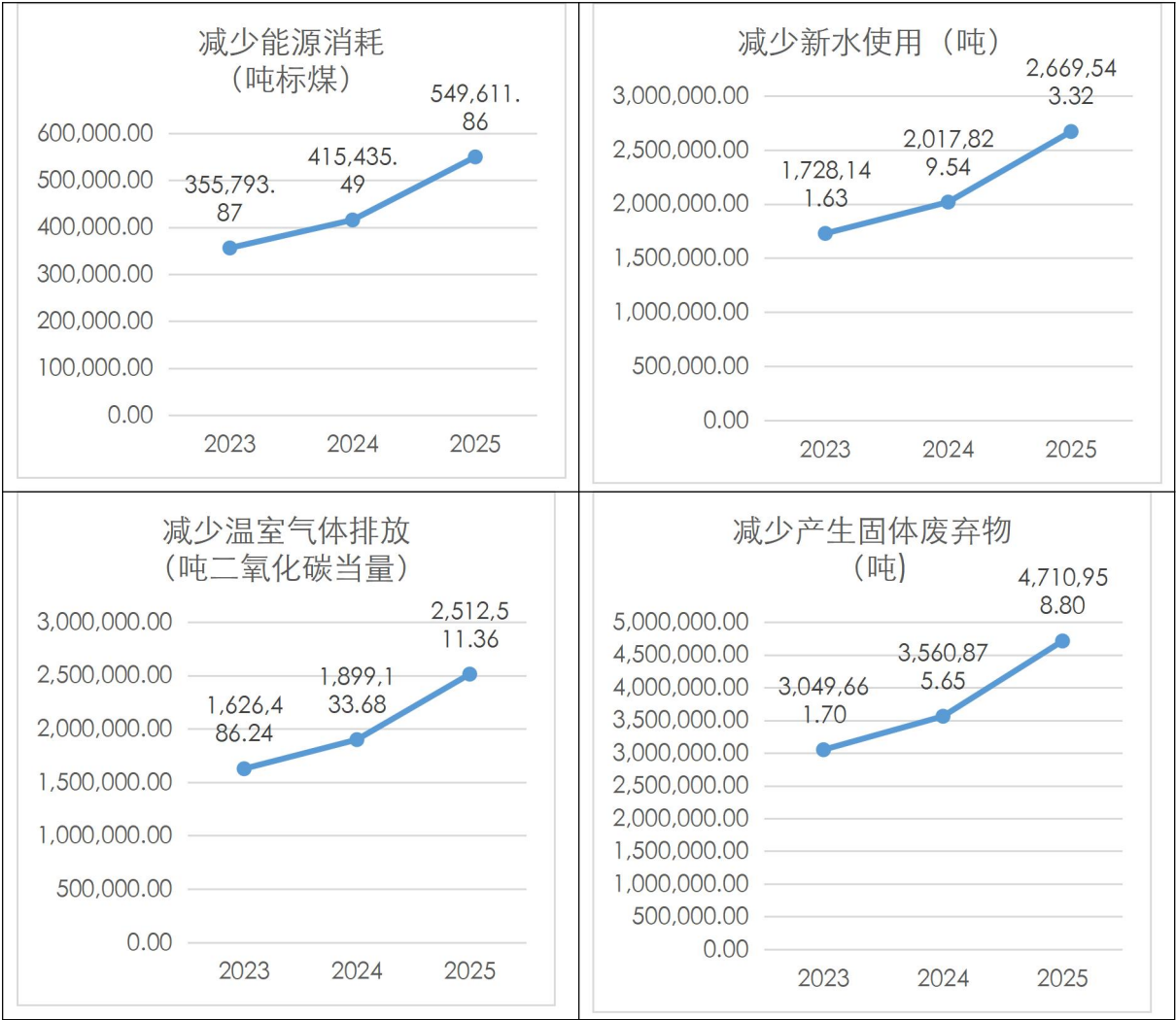


表 华仁再生 2025 年城市矿山钢铁资源精炼情况

		单位	2025 年
城市矿山钢铁资源 精炼	回收拆解钢铁原料 量	吨	16,705.02
	外采城市矿山钢铁 资源量	吨	121,772.80

网络织密·卫星布点

凭借在城市矿山加工和资源循环利用方面的领先优势和丰富经验，公司加速全国性战略布局，以重庆、广州两地为关键支点，复制输出标准化、数字化的全链条城市矿山开发模式，构建覆盖东西、联动南北的绿色工业资源循环网络，打造支撑国家区域协调发展战略的循环经济核心节点，为未来构建覆盖全国的绿色工业资源循环网络奠定了坚实基础。



产融耦合·资本通渠

公司积极响应国家绿色金融、普惠金融发展政策，持续深化与金融机构的战略合作，灵活运用流动资金贷款、应收账款融资、供应链金融等多元金融工具，持续构建稳健、多元的融资体系，为公司绿色循环业务的技术升级、产能扩张提供了充足的资金保障。

同时，公司积极参与数字技术与绿色金融的融合创新试点工作，携手合作伙伴，完成公司首笔数字人民币应收货款兑付结算落地，通过“数字资产 + 数字人民币”创新模式，有助于破解传统融资确权难、流程繁的行业痛点，有效提升资金周转效率，成为数字人民币赋能再生资源领域绿色实体经济的标杆案例，为行业绿色金融创新提供了可借鉴的实践经验。

1.稳健运营

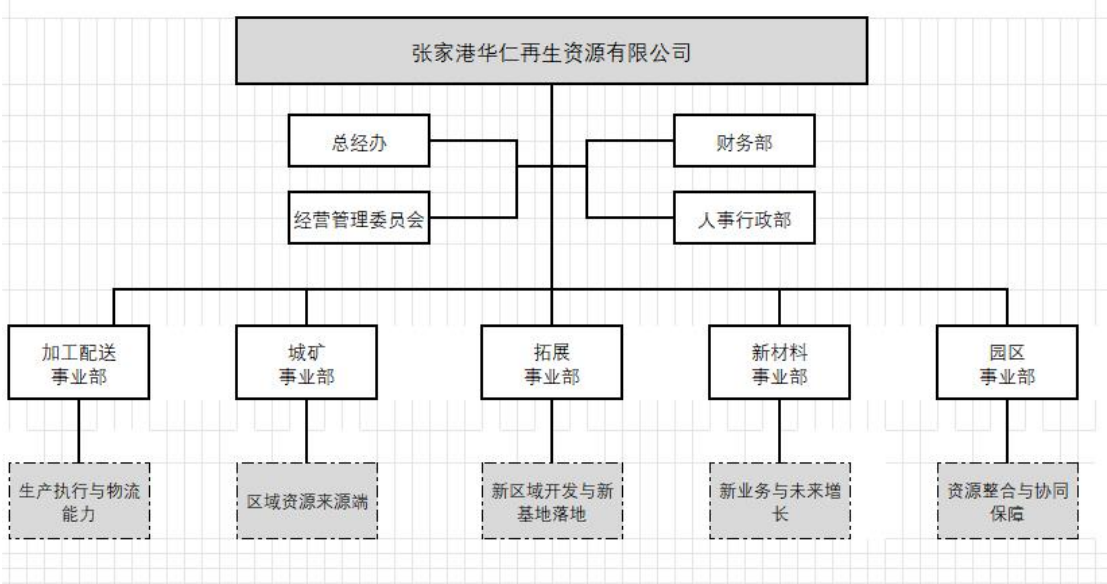
华仁再生坚守合规经营、诚信自律的核心准则，持续优化管理机制、筑牢风险防控防线，严格管理和维护自身知识产权成果，并积极运用数字化管理手段，推动合规运营提质增效，为公司长期平稳健康发展提供坚实保障。

回应的 SDGs	
	SDG 16——和平、正义与强大机构
	SDG 17——和平、促进目标实现的伙伴关系
回应的 GRI 指标	
GRI 2：一般披露、GRI 205：反腐败、GRI 206：不当竞争行为	

1.1 公司治理

华仁再生严格遵守国家法律法规和有关监管规定，始终秉持合规经营、权责清晰、精简高效的治理原则，搭建起以董事长为核心的扁平化治理架构，并通过持续优化治理流程与权责划分，不断提升治理效能。

公司实行董事长负责制，董事长作为公司经营管理的最高负责人，统筹公司整体发展战略制定、重大经营事项决策、核心管理团队任免及重大经营风险把控，对公司合规经营与稳健发展承担最终责任。在董事长的统一领导下，公司设立总经办、经营管理委员会、财务部、人事行政部，共同组成经营管理中枢，承接落实公司核心决策部署，统筹日常经营管理工作，协调各职能模块与业务板块的协同联动。公司按业务布局设立五大事业部，负责对应业务板块的日常运营与目标落地，形成协同高效的运营管理格局。



图：华仁再生组织架构

1.2 风控管理

公司始终以稳健经营为核心，围绕经营全流程搭建精简适配的内控与风险管理体系，聚焦重点领域筑牢风险防线，保障公司合规平稳运营。

公司由核心管理层统筹风险管理相关工作，以财务风险防控为核心，由财务部门牵头围绕财务管理核心环节建立标准化流程，严控财务风险、保障资金安全。法务合规方面，由公司高管协同专业外部法律顾问共同开展相关工作，聚焦经营合同前置审核与合规把关，从源头防范法律风险。内部审计由专职人员负责，重点核查内部经营管理流程的合规性、合理性，监督制度执行，及时发现管理漏洞并推动优化完善。此外，我们定期组织开展风险合规相关培训工作，进一步提升相关岗位人员风险识别、防范及应对能力。

案例：华仁再生组织开展企业法律风险防控培训

2025 年 12 月，公司围绕担保与合同领域的高发法律风险，邀请资深法律实务专家结合最新法规与典型案例，聚焦担保、合同全流程核心风险，以实操化模式拆解风险要点、提供防控方案，切实强化了合规风险防控意识，有效提升了各岗位的风险识别与处置能力。



图：华仁再生组织开展企业法律风险防控培训

1.3 商业道德

公司始终践行高标准商业道德，坚持对商业贿赂、贪污腐败、不正当竞争等各类违规行为持零容忍态度，将反贪腐与合规经营要求全面融入日常管理。

公司在《员工行为细则》中明确纳入贪污腐败相关管理条款与对应惩罚机制，为公司商业道德管理提供了明确的制度依据与行为规范。我们要求新员工入职时签订《新员工廉洁承诺》，强化全员合规意识。为充分发挥监督举报对于廉洁建设的作用，公司设置董事长信箱，员工发现任何违规行为均可通过该信箱进行举报。该信箱仅董事长本人可开启查阅，有效保护举报人信息。2025 年，未发生针对公司或公司员工提出并已审结的贪污诉讼案件。



图：华仁再生董事长信箱

同时，公司持续推进合规文化建设，常态化开展反贪腐相关宣导工作，营造公平透明的经营氛围。报告期内，公司共计组织警示教育、职务清廉法规解读两次专题培训，切实增强员工廉洁自律意识。

案例：华仁再生组织开展职务清廉法律法规解读培训

2025 年，为进一步强化纪律意识，落实职务清廉管理有关举措，公司组织开展职务清廉法律法规解读专题培训。培训聚焦职务清廉相关法律法规，解读核心条款与合规经营要求，结合典型违法违纪案例开展警示宣导，有效强化了全员合规自律意识，帮助员工明确职务行为红线，有利于从源头防范职务违法违纪风险。



图：华仁再生组织开展职务清廉法律法规解读培训

1.4 知识产权

我们高度重视技术创新与知识产权管理，建立覆盖专利申请、权属管理、创新激励的知识产权保护机制，持续提升核心技术竞争力与创新成果管理水平。

知识产权管理

华仁再生依据 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》建立全流程知识产权管理体系，制定并执行《知识产权管理体系程序文件汇编》，覆盖文件控制、记录控制、法律法规识别、管理评审、争议处理等 16 项核心程序。公司设立知识产权专员专职统筹管理，明确总经理、管理者代表、各部门分级权责，对专利、商标、著作权、技术秘密等实行全生命周期管控，确保知识产权工作规范化、制度化、可追溯。

知识产权激励

公司持续完善知识产权收益与激励制度，搭建创新价值共享机制，激发全员创新活力，推动技术成果高效转化为知识产权。我们建立创新激励与价值分配机制，鼓励技术与生产人员参与研发创新。公司专利由核心技术人员与生产管理人员主导研发创作，通过专业代理机构规范完成申报流程，确保研发成果合法合规、权属清晰。我们明确核心技术人员、生产管理人员享有专利署名权，尊重创新贡献，激发技术团队研发积极性。我们将知识产权能力与培训、绩效、职业发展挂钩，通过知识产权专项培训提升员工创新意识与能力。

知识产权保护

公司构建事前预防、过程管控、应急处置三位一体保护体系：

知识产权 保护举措

立项与研发前开展知识产权检索，规避重复研发与侵权风险，研发过程全程留痕、及时评估创新成果，推动专利申请

建立分级保密制度，对技术信息、经营信息实行绝密、机密、秘密三级管理，并要求员工签订保密与竞业协议。在售前开展风险排查，合同严格审查知识产权条款

建立知识产权风险监测与应急机制，出现争议及时启动处理程序，运用法律途径维护合法权益

2025 年，公司知识产权管理体系运行有效，无知识产权纠纷与违规事项，创新能力与风险防控水平持续提升，知识产权成为支撑公司循环经济业务升级、强化核心竞争力的重要资产。

知识产权成果

凭借高标准的知识产权管理实践，我们取得了显著的知识产权创新成果，涵盖发明专利、软件制作、实用新型专利等类型，聚焦报废汽车回收拆解、废钢破碎加工、管理系统等核心技术，形成与主营业务高度匹配的知识产权布局。截至报告期末，公司总计拥有专利成果 59 项，其中发明专利 7 项，软件著作权 8 项，实用新型专利 34 项，2025 年新增授权专利 8 项。

				
一种废钢回收用预处理平台	一种汽车发动机的旋转拆解工作台	一种废旧金属回收用可调整分隔板件	一种报废汽车铜铝废料分离组件	一种用于废钢回收的清洗池
实用新型专利				

		
一种废钢回收的压块打包设备	一种动力电池回收拆解装置及拆解方法	一种废旧锂电池回收处理设备及其处理方法
发明专利		

1.5 科技运营

当前，我国循环经济正迈向高质量发展阶段，数字化转型已成为再生资源行业提质增效、减碳降耗的核心动能。公司锚定“数字赋能循环经济”战略，以全链条数字化体

系建设推动业务模式转型，为行业绿色升级提供实践样本。

公司构建了“对外展示-业务运营-数据中台-智能管控”四层数字化架构，通过流程线上化、数据标准化，大幅提升再生资源回收、拆解、加工全链条运营效率，依托数据中台实现精细化管控，实现业务、财务、合规数据互联互通，形成了“资源流”+“资金流”+“数据流”的产业数据中枢能力，充分释放数字化价值，同时精准防控业务运营风险，为绿色制造与循环经济高质量发展注入动能。



2.产品服务

华仁再生坚持 “合规经营、质量为本、绿色循环、客户至上” 的核心原则，建立产品责任管理体系，依托专业生产线与标准化作业，持续提升再生资源利用效率与产品品质，保护客户信息与合法权益。同时，我们深化行业共建，凝聚产业链协同力量，以负责任的产品与服务践行循环经济使命，为行业高质量发展提供可靠支撑。

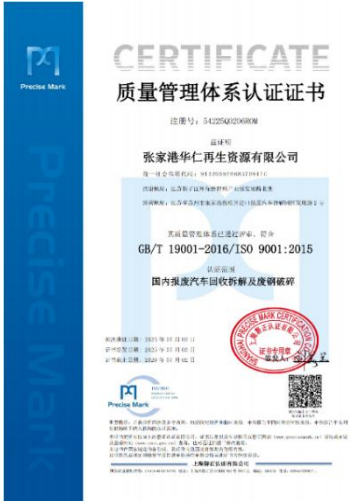
回应的 SDGs	
	SDG 9——产业、创新和基础设施
	SDG 12——负责任消费和生产
	SDG 17——促进目标实现的伙伴关系
回应的 GRI 指标	
GRI 2：一般披露、GRI 308：供应商环境评估、GRI 414：供应商社会评估、GRI 416：客户健康与安全、GRI 418：客户隐私	

2.1 产品质量

华仁再生主要销售产品为废钢回收破碎后加工的破碎料废钢原料，以及报废汽车拆解破碎后的再生材料，包括废钢、废不锈钢、废五金、废橡胶、废塑料、废炼渣、矿产品(煤炭除外)及其制品等。公司严格遵守循环再生资源回收、废旧机动车拆解等相关法律法规，建立从原料准入、生产加工、成品质量管控的全流程规范管理。



公司建立了完善的质量管理体系，以标准化管理为核心，依托原料初步质检、发货前质检等全流程管控机制，对再生资源回收、拆解、破碎加工及销售环节实施严格质量把控，确保破碎料废钢等再生产品质量稳定可靠。2025 年，公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证，认证范围覆盖国内报废汽车回收拆解及废钢破碎全流程。



图：ISO 9001 质量管理体系认证

表：2025 年华仁再生质检作业标准

	原料初步质检作业标准	发货前质检作业标准
核心目标	把控进厂原料质量，杜绝不合格品入库	把控出厂产品质量，确保交付合规
关键操作	目测断料型、核查违禁物；填写《原料质检单》；不合格品反馈采购	目测成品纯净度；取样；计算堆密度；填写《发货内审单》
核心管控点	严禁混入放射性 / 有毒物质	无大量杂质
		

2025 年，我们围绕产品质量管理体系，进一步落实质量保障举措。我们通过实施地磅升级改造、岩棉尾料提纯优化等项目，严格落实品控管理，达成产品交付率、合格率均为 100% 的质量目标。

2.2 客户服务

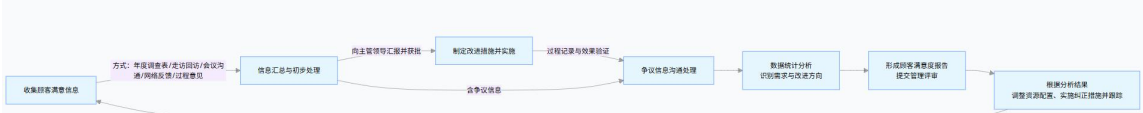
华仁再生坚持以真诚与专业为根基，深化与客户之间的沟通，秉持高效协作、互利共赢理念，构建互信稳固的合作格局，与客户携手共创价值，推动多方共同实现可持续发展。

客户服务管理

公司致力于持续提升客户服务的专业度与时效性，由各事业部专项负责客户沟通，内部管理部门和公司高层适时介入重要客户沟通，及时响应客户需求。我们建立了稳定高效的服务对接机制，保障合作顺畅，持续提升客户信任度与合作稳定性。

为确保产品质量与服务符合客户需求，持续优化管理体系，公司制定了《顾客满意度控制程序》，搭建起顾客信息的收集、分析、报告与改进闭环管理机制。公司通过年度客户满意度调查、市场调研、质量回访等多渠道收集客户反馈，系统分析客户需求与改进方向，推动相关部门制定并实施纠正措施，形成持续改进机制，提升客户满意度与

服务质量。2025 年，公司客户满意度 100%。



图：华仁再生客户满意度控制工作程序

案例：华仁再生客户答谢会

华仁再生以良性客户关系推动产业链协同发展，践行循环经济领域的合作共赢理念。2025 年，公司通过年会客户答谢活动，邀请合作伙伴共同参与，搭建双向沟通桥梁。活动中，公司主动对接客户反馈、倾听下游需求，深化与钢厂等核心客户的互信联结，为后续优化产品质量、提升服务响应效率奠定基础。



图：华仁再生客户答谢会

客户隐私保护

华仁再生建立客户数据保密制度，对关键岗位人员实施竞业限制管理，严格管控客户信息与商业数据。我们的业务合作全流程经业务、财务、风控三重审核，确保合作公平、透明、安全，防范信息泄露与不正当竞争风险，维护客户合法权益。

2.3 责任供应链

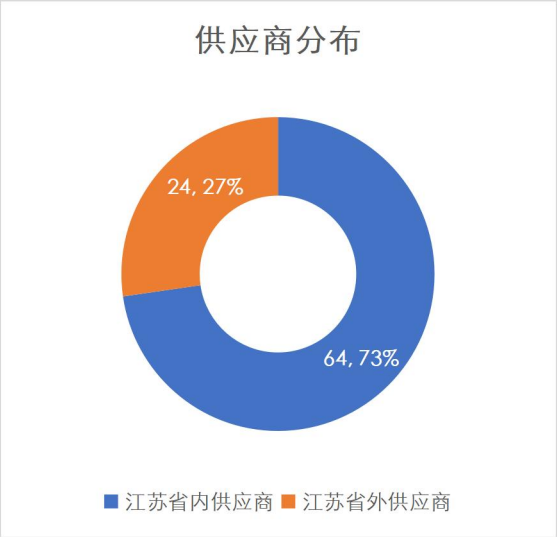
我们始终将供应链可持续管理视为企业可持续发展的重要竞争力，通过建立完善的供应商准入与评估体系，推动整个产业链共同提升绿色发展水平。

供应链管理

华仁再生建立规范、透明、可持续的供应链管理机制，严格把控原料准入、供应商评估与合作全流程，从源头保障生产稳定与产品品质。公司原料供应商以再生资源回收

企业、个人及正规中间商为主，生产设备及损耗件采用长期稳定合作供应商，确保供应安全可靠。

2025 年，与公司进行合作的企业、厂商类供应商共计 88 家，其中江苏省内供应商的有 64 家，采用本地供应商数量占比达到 72.7%。



为进一步强化供应链质量管理，公司改变“定级扣杂”落后模式，推行出钢率追溯管理机制，同步建立专项生产台账，实现再生钢产品全流程可追溯、可核查。公司以出钢率为核心考核标准，对供应商实施动态化管控，针对指标不达标、质量波动较大的合作方，依规采取约束整改或终止合作等举措，持续优化供应商体系。与此同时，公司健全反腐防贿赂防控机制，从严防范计量造假与利益输送等风险，保障供应链廉洁规范、高效运转，构建阳光透明的合作模式。

供应链协同

在供应链协同层面，公司以城矿基地为核心枢纽，立足集散、整合、高效的运营理念，于上海、广州、重庆、无锡等地布局上游卫星货场网络，搭建“核心基地-卫星节点”一体化循环经济供应链体系。

卫星货场通过规模化集散、集约化整合，实现上游资源与合作方的高效统筹管理。依托卫星货场运营，公司实现进一步规范供应商及中间商管理、夯实产品质量根基，与上游供应商、中间商建立诚信稳定的深度协同合作，实现优势互补、互利共赢，筑牢供应链安全稳定根基。同时，该模式有效缩短运输距离、提升车辆满载率、优化运力配置，赋能运输环节减碳降排，助力完善循环经济低碳产业链体系。



图：卫星货场原料预处理

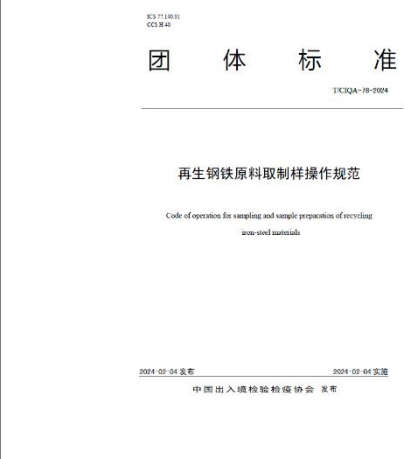


图：上海青浦徐泾交投站

2.4 行业共建

华仁再生积极推动行业规范化、标准化发展，深度参与行业标准制定。公司作为主要起草单位，参与制定《汽车零部件再制造产品技术规范 涡轮增压器》与《再生钢铁原料取制样操作规范》两项标准，将成熟实践转化为行业通用准则。

未来，公司将继续发挥技术与实践优势，深化产学研协同，持续参与行业标准研制，推动再生资源利用规范化、数字化、绿色化发展，以标准引领行业进步，共筑可持续循环经济生态。

 图：《汽车零部件再制造产品技术规范 涡轮增压器》标准	 图：《再生钢铁原料取制样操作规范》标准
---	---

3.绿色发展

华仁再生作为再生资源领域企业，立足自身循环经济业务特点，始终坚守环保合规底线，将绿色低碳理念深度融入经营管理过程。公司主动应对气候变化挑战，持续完善环境管理体系，持续提升资源利用效率、严格管控各类污染物排放，切实履行企业环境责任。

回应的 SDGs	
	SDG 11——可持续城市和社区
	SDG 12——负责任消费和生产
	SDG 13——气候行动
	SDG 14——水下生物
	SDG 15——陆地生物
回应的 GRI 指标	
GRI 2：一般披露、GRI 302：能源、GRI 303：水资源、GRI 304：生物多样性、GRI 305：排放、GRI 306：废弃物	

3.1 应对气候变化

气候变化是全球共同面临的严峻挑战，公司积极践行低碳发展理念、主动应对气候变化。我们始终关注气候变化带来的各类风险与发展机遇，主动履行自身责任，持续落实各项节能降碳举措，为国家双碳目标的达成贡献力量。

我们结合实际生产运营情况，初步围绕实体风险和转型风险两个维度识别出气候变化对于公司运营产生的风险，并提出针对性的应对行动。

表：华仁再生气候变化风险识别应对清单

风险类型		风险影响	应对举措
实体风险	急性实体风险	台风、暴雨、极端高温等极端天气事件，可能引发厂区内涝、供电中断、设施损毁等影响，造成公司资产损耗、生产中断，以及影响原料与产品物流运输	● 持续关注极端灾害性天气预警，完善极端天气应急预案与处置措施 ● 与当地气象、应急管理部门保持常态化沟通联动，灵活调整生产班次 ● 强化生产仓储、物流配套等运营设施管理，定期开展巡检与加固维护 ● 主动与核心客户沟通，协商调整交付计划
	慢性实体风险	平均气温上升、海平面升高、水资源短缺等长期气候因子变化，可能导致公司生产运营能耗与环境管理成本上升	● 在厂区设施改造与规划中综合考量长期气候变化因素，根据气温、降水等气候条件变化，动态优化生产运营方案，保障经营稳定可控
转型风险	政策法规风险	国内环保、碳排放相关法律法规以及再生资源行业监管要求日益严格，若公司未能及时跟进并满足监管要求，将面临合规处罚风险	● 持续关注国家环保、能源及行业相关政策与法律法规，主动识别合规风险点 ● 严格落实监管要求，规范生产运营管理，严控自身碳排放与污染物排放

	技术风险	低碳加工、环保治理相关技术持续革新,为匹配政策要求与市场需求,公司开展工艺优化、设备升级可能会增加经营投入成本	● 密切关注行业低碳运营,环保处理的先进技术手段 ● 结合经营实际优化生产流程,降低运营环节碳排放,合理控制技术升级成本
	声誉风险	随着低碳经济转型,下游客户、合作方等利益相关方对公司应对气候变化、低碳发展的行动诉求持续提升,若未能有效回应相关诉求,将对公司市场声誉产生不利影响	● 积极响应国家“双碳”号召,依托循环经济主业践行低碳发展 ● 主动与利益相关方沟通交流,披露公司低碳发展相关实践举措

我们充分认识到,气候变化在带来转型挑战的同时,也为资源循环利用产业创造了新的发展机遇。

表：华仁再生气候变化机遇识别应对清单

机遇类型	机遇分析	应对举措
循环资源替代	原生资源开采成本持续上升,工业体系对循环资源的需求快速增长,再生钢铁原料可直接替代原生铁矿石,大幅提升全产业链资源利用效率,降低单位产品碳排放	● 稳步扩大再生钢铁原料生产规模,优化精细化加工工艺 ● 提升报废汽车综合拆解资源化率,最大化各类资源回收价值
可再生能源应用	可再生能源成本持续下降,国家鼓励企业提升绿电使用比例,通过能源结构优化可有效降低能源成本,减少运营过程中的碳排放	● 逐步提高绿电采购比例,优化生产用能结构 ● 推广节能设备与余热回收技术,降低生产环节综合能耗
市场机遇	下游核心客户逐步将低碳要求纳入采购标准,优先选择环境表现优异的供应商和产品	● 建立覆盖全流程的产品碳足迹核算与追溯体系 ● 深化与核心客户的低碳合作,

		共同推进全链条减碳
产业布局优化	区域经济格局调整与产业转移为循环经济产业带来新的发展空间,全国化布局可有效分散单一区域的气候与市场风险	● 稳步推进重庆、广州双核心基地建设,完善全国产业布局 ● 构建区域协同的回收与物流网络,提升供应链韧性

我们在生产运营过程中,开展系列节能减排举措,持续降低碳排放,践行绿色低碳发展责任。

表：2025 年华仁再生温室气体排放情况

指标	单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,444.51
直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	806.49
间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,638.02
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.01

3.2 环境管理

公司持续搭建并完善环境管理体系,认真落实全流程环境管理举措,积极践行绿色发展理念,注重经济效益与环境效益的协同平衡。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规,制定《环境因素识别与环境影响评价控制程》《环境安全体系运行控制程序》等系列管理制度,持续完善环境管理体系。为进一步保障环境管理执行有效,我们定期开展环境管理内外部审计工作, 2025 年,公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。此外,针对租赁公司厂房进行生产经营的“厂中厂”企业,我们要求其严格遵守公司环境管理相关规定,确保整体环境管理要求落实到位。2025 年,我们在环境保护方面总计投入人民币 46.10 万元。



图：ISO 14001 环境管理体系认证

在日常管理过程中，我们充分运用现代化科技手段，在“智慧园区可视化决策系统”上线环境绩效展示模块，月度统计分析公司能源消耗、污染物排放等关键绩效，以此作为环境管理工作的重要依据和抓手，持续提升环境管理能力。

我们在充分评估自身生产运营情况的基础上，结合外部指引要求，通过科学的计量方法与测算依据，制定系统化环境管理目标，推动绿色低碳可持续发展。我们将整体目标拆解为可落地的细分指标，建立常态化跟踪复盘机制，确保各项举措落地见效。

碳排放目标

- 完善温室气体排放监测机制，推广低碳技术与节能设备，优化核心运营工艺，降低碳排放强度

能耗目标

- 构建精细化能源管理体系，持续提升能源利用效率，杜绝不合理能源消耗，实现能源高效集约利用

水资源使用目标

- 落实水资源集约化管理，降低运营水耗强度，提升水资源循环利用效率

废弃物管理目标

- 严格落实固废分类管理要求，确保各类废弃物 100% 合规无害化处置

图：华仁再生环境管理目标

环境风险管理

公司建立了全闭环环境风险管理体系，将环境风险防控全面融入日常运营全流程。我们常态化开展全链条环境风险排查与分级管控，分析识别各风险单元可能存在的环境

风险隐患，对于环境风险事件进行分级分类管理，持续优化管控措施。我们制定《突发环境事件应急预案》，建立起完善的应急响应机制，并通过成立应急救援组织、配备应急物资与装备以及定期组织开展应急演练等方式，确保突发情况能够快速响应、妥善处置。2025 年，公司未发生重大环保责任事件。

绿色办公

公司全面推行绿色办公管理，将低碳环保理念融入日常办公管理。我们积极推进无纸化办公、线上会议和电子文档阅览、双面打印等方式，以及优化空调、照明灯具的运行时间和模式，从源头减少资源消耗。在办公废弃物处理方面，我们对办公区的废弃物进行分类收集，办公电脑采用租赁形式，避免更新换代所造成的废弃电脑处理和浪费。此外，我们通过在电器开关、水龙头附近张贴环保标识等方式强化员工环保意识，践行绿色低碳的工作和生活模式。

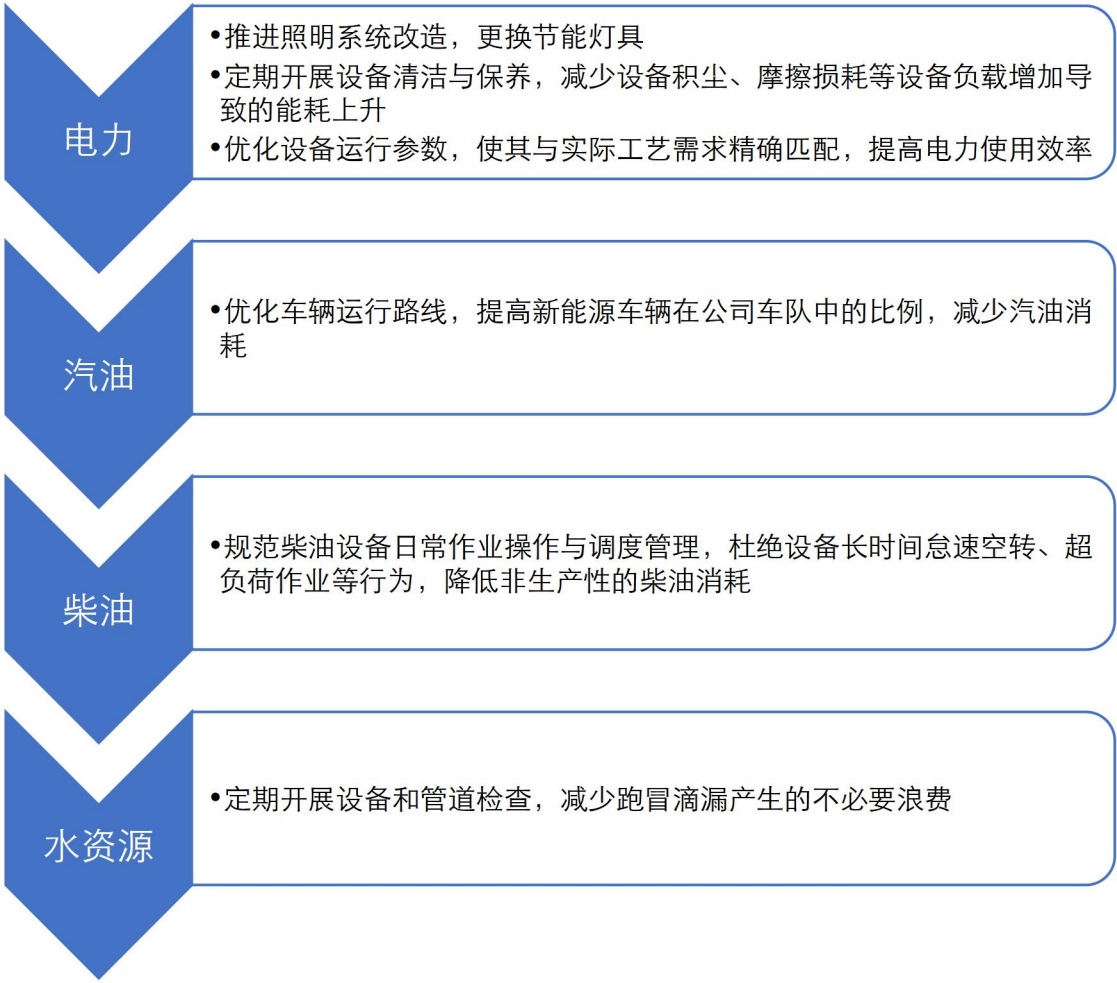


图：环保标识

3.3 资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，在生产运营全过程中严格管理能源资源使用，对能源消耗开展全流程计量监测，采取高效精细的能源管理措施。我们系统化管理生产运营过程中的资源与能源消耗，在各生产事业部绩效考核中设置综合能耗产出比、单位产值电耗、单位产值柴油消耗以及节能管理执行四大考核指标，以此推动形成全员参与节能降耗的良好氛围。

我们通过定期设备巡检、调整设备运行参数等方式持续减少能源与资源消耗，并在引进新设备的过程中，优先选用低能耗设备，以此减少整体能源消耗。公司在生产运营过程中主要使用的能源和资源包括电力、柴油、汽油和水资源。同时，公司充分盘活厂区闲置屋顶资源，对外出租用于分布式光伏发电设施建设，助力清洁能源推广应用，以轻量化举措为区域绿色低碳发展贡献力量。2025 年，公司厂区光伏装机容量 2.4 兆瓦时，年度发电 190 万千瓦时。



图：华仁再生节能降耗举措

表：2025 年华仁再生资源能源使用情况

指标	单位	2025 年
汽油	升	6,857.00
柴油	升	300,000.00
外购电力	兆瓦时	6,856.43
综合能耗	吨标煤	1,215.11
综合能耗强度	吨标煤/万元营收	0.003
水资源使用总量	吨	36,887.00

水资源使用强度	吨/万元营收	0.09
---------	--------	------

3.4 排放管理

作为深耕再生资源领域的企业，公司秉持源头防控、过程规范、末端达标的管理原则，积极落实清洁生产要求，对生产经营过程中产生的各类污染物实施严格管理，确保各类排放物达标排放，最大限度降低生产活动对生态环境的影响。我们定期邀请外部专业第三方对于公司排放情况进行检测认证，并对于发现的隐患进行及时整改。2025 年，公司废气、废水及厂界噪声排放通过环境排放中国计量认证（CMA）检测。

公司产生的主要废气污染物为报废汽车拆解以及破碎工段产生的非甲烷总烃和颗粒物。我们为产生相关污染物的车间配备专业废气处理设施，通过活性炭吸附等方式，对于废气中的污染物进行吸附，确保达标后方可进行排放。

我们产生的废水主要是生活废水和车间内少量的生产性废水，废水中主要污染物包括氨氮和化学需氧量（COD）。为避免污水对于环境产生污染，公司按照有关监管规定，委托专业第三方每年进行一次地下水检测，每半年进行一次生产污水检测。在废水处理方面，我们将污水收集到隔油池，隔离出油渣后汇入通往污水处理厂的管道，油渣交由外部机构进行处理，确保废水排放全流程合规。

针对业务环节产生的废铅酸电池、废汽油、柴油等具有回收价值的危险废弃物，公司依托主业优势对其进行回收利用，实现资源再利用，减少处置量。对于废含油污泥，废活性炭，废机油等，公司采取高温焚烧的方式进行预处理，将有害废弃物转化为无害物资，减少其危险性和环境污染风险。我们在厂区设置危废仓库，根据危废储存情况邀请第三方进行转运处理，还通过防爆设计、安装报警装置等提升其安全性，减少危废储存对于环境和安全存在的隐患。对于汽车破碎后的岩棉、泡沫类等无害废弃物和生活垃圾，我们统一交由有资质的第三方进行处置。

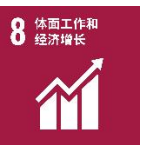
表：2025 年华仁再生主要污染物排放情况

指标	单位	2025 年
废气排放总量	立方米	87,644,260.00
非甲烷总烃	千克	13.83
颗粒物	千克	173.00
废弃物总量	吨	31,548.60

有害废弃物产生量	吨	20.88
无害废弃物产生量	吨	31,527.72
有害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0001
无害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.08
废水排放总量	吨	768.00
COD	吨	0.02
氨氮	吨	0.01

4.以人为本

华仁再生始终将员工权益保障与职业发展与公司发展深度融合，构建起覆盖规范用工、薪酬福利、健康安全、培训发展、多元包容与人文关怀的一体化管理体系，实现薪酬社保合规、全年零劳动纠纷、零重大安全事故。通过体系化培训、完善绩效激励及多元员工关怀，我们不断提升员工满意度与归属感，营造尊重、平等、安全、温暖的职场环境。同时，公司积极引导员工参与公益，实现员工与企业、社会协同成长。

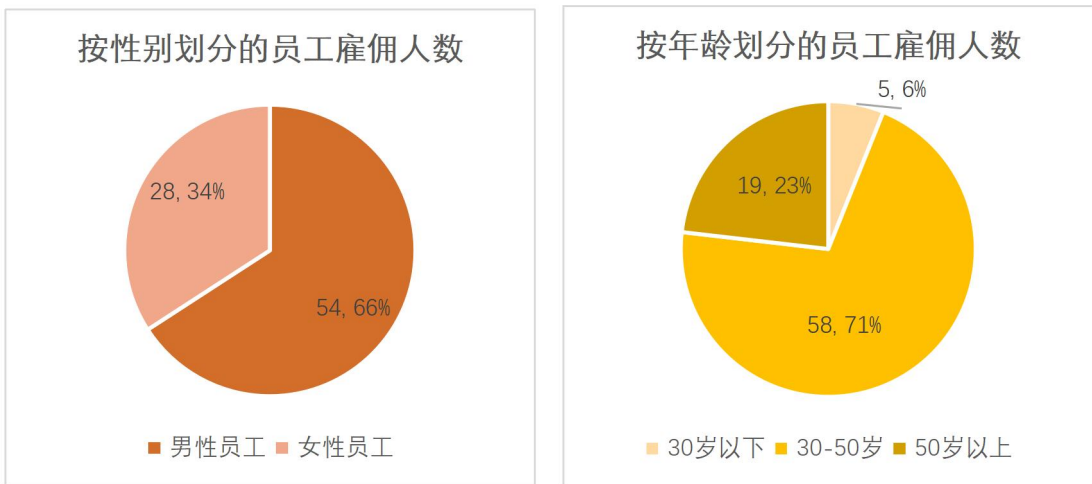
回应的 SDGs	
	SDG 3——良好健康与福祉
	SDG 5——性别平等
	SDG 8——体面工作和经济增长
	SDG 10——减少不平等
回应的 GRI 指标	
GRI 2：一般披露、GRI 401：雇佣、GRI 403：职业健康与安全、GRI 404：培训与教育、GRI 405：多元化与平等机会、GRI 406：反歧视、GRI 408：童工、GRI 413：当地社区	

4.1 员工权益

华仁再生坚持以人为本、合规用工的理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，构建规范公平、和谐稳定的员工管理体系，全面保障员工合法权益。

合规雇佣

公司建立公开、公平、公正的招聘管理制度，坚持缺岗补员、按需招录。招聘以线上平台、内部推荐、猎头合作、线下招聘会为主要渠道。招聘过程中严格核验身份信息，坚决杜绝童工和强制劳工，针对候选人不设置性别、年龄、户籍、宗教信仰等歧视性条件，保障所有求职者平等竞争机会。我们坚持录用流程透明、审批完整、档案齐全，从源头保障用工合规。截至 2025 年 12 月 31 日，公司共有员工 82 人，具体情况如下：



员工合法权益保障

公司依法保障员工各项合法权益，全员签订劳动合同、足额缴纳五险一金，并为员工额外购买商业保险，形成多层次保障体系。我们严格执行工时、休息休假、加班调休制度，员工依法享有法定节假日、带薪年假、婚假、产假、哺乳假、产检假等，并为女性员工权益提供专项保护。

多元化与反歧视

公司倡导包容、尊重、平等的职场文化，全面推行反歧视、反骚扰、反霸凌管理。我们尊重员工的多元与差异性，在岗位安排、薪酬福利、培训晋升、绩效考核等方面执行统一标准，确保每位员工享有平等发展机会。

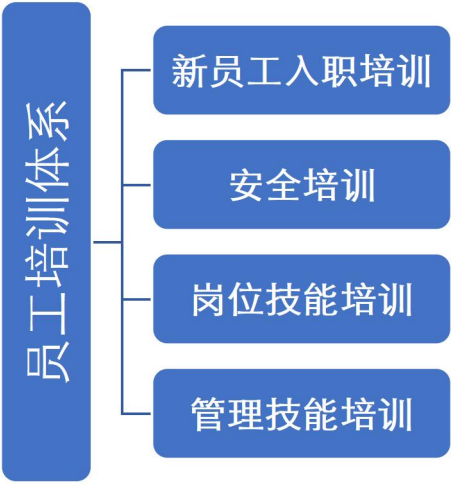
为切实规避职场歧视，公司推行以工种统一配发工作服的管理方式，依据作业场景、安全防护需求与工种属性进行统一配置，从细节上弱化层级差异、强化团队平等意识，有效落实反歧视承诺。同时，公司对散布谣言、职场欺凌等违规行为实行严肃处理，情节严重者依法解除劳动合同，以刚性制度维护和谐稳定、积极向上的工作氛围。

4.2 员工发展

公司坚持与全体员工共同发展，将公司发展和员工个人发展深度融合，我们搭建员工持续完善培训体系，搭建多元化晋升渠道，助力员工能力提升与职业成长。

培训体系与能力建设

公司构建了新员工入职培训、安全培训、岗位技能培训、管理技能培训等多位一体的系统化培训体系，覆盖全体员工，形成分层分类、全周期赋能的人才发展机制。



2025 年，公司围绕合规风控、安全生产、专业技能、数字化办公与管理能力开展常态化培训，针对一线员工开展强化设备操作、安全规程培训，针对管理人员开展领导力提升课程，同时推进廉政教育、合同法律等专题学习，所有培训均留存完整记录，实现全流程可追溯、效果可评估，确保员工技能与岗位需求同步提升。

表 华仁再生 2025 年员工培训绩效

指标		单位	2025 年
员工培训参与率		%	100%
累计参训员工		人	82
培训总时长		小时	818
人均培训时长	全体员工	小时	9.98

	高级管理层		4
	中级管理层		4
	普通员工		11

案例：高效沟通与跨部门协作培训

为赋能管理者、打造高效沟通与跨部门协作团队，公司开设专项培训课程，助力推动创新、提升效率、实现卓越绩效。课程围绕共同愿景与目标建设、高效沟通与合作培养、信任氛围构建、员工归属感激发及冲突管理等内容展开，全面提升团队协同能力。通过系统化培训，有效强化内部协作、降低沟通成本、提升运营效能，为企业高质量发展提供支撑。



图：高效沟通与跨部门协作培训

案例：AI 赋能办公职场实战工作坊

为顺应数字化转型趋势，提升员工信息分析与创新效率，增强职场核心竞争力，公司开展 AI 实战工作坊培训。培训聚焦 DeepSeek、通义、豆包、WPS 灵犀等主流 AI 工具开展实操教学，帮助员工快速掌握智能办公技能，为企业数字化发展注入动力，全面提升团队智能办公水平。



员工晋升

华仁再生建立以价值创造为核心、以能力为导向、以公平为准则的员工职业发展与晋升机制，为员工搭建清晰、透明、可预期的成长通道，实现个人价值与企业发展同频共振。

在职业晋升体系方面，公司设置管理序列与技术序列双通道晋升路径，覆盖管理人员、技术人员、生产骨干及行政人员，打破岗位壁垒，让不同类型员工均能获得公平的成长机会。

在晋升依据与标准上，公司严格按照《绩效考核管理制度》执行，以年度与月度绩效考核结果为核心依据，综合评估员工工作业绩、岗位能力、工作态度及团队贡献，将考核等级与绩效系数作为晋升、调薪、评优的关键参考。我们对绩效持续优异、评级靠前的员工，优先纳入人才梯队与提拔名单，对绩效待改进员工开展专项面谈，制定《绩效改进计划表》，通过辅导、培训与调岗等方式助力能力提升。在晋升流程与机制上，晋升决策以直属领导评价、部门推荐、人事审核、总经理审批四级流程开展，全程公开透明、客观公正。

4.3 薪酬福利

公司坚持以合理的薪酬与福利体系吸引、激励并留存核心人才，为公司的可持续发展筑牢人力根基。我们搭建起完善的保障与关怀机制能，推动组织效能与创新活力持续释放，实现员工价值与企业发展的同频共振。

薪酬制度

公司建立公平、合理、具有激励性的薪酬福利体系，切实保障员工劳动回报与生活关怀。公司实行薪酬保密制度，设置逐年增长的工龄工资，结合绩效考核结果确定薪酬

水平，确保多劳多得、绩优多得。同时，公司持续完善激励机制，规划推进员工股权激励，并通过专项奖励等多元化激励，进一步绑定核心人才与公司长期发展。

员工福利与关怀

公司构建了多元暖心的节日福利与关怀体系：员工可享有春节、中秋等节日过节费；高温季按岗位发放高温补贴，并同步配发防暑降温用品；日常组织节日庆祝活动和文体活动，帮助员工平衡生活与工作的关系。我们全年持续开展员工关怀慰问，对生病或亲属过世的员工，通过上门探望、电话问候等方式送上慰问品与慰问金，主动了解并协助解决实际困难，做好后续关怀跟进，让员工切实感受到温暖。2025 年，公司总计慰问困难员工 2 人，发放慰问金共计 3,800 元。

在后勤保障方面，公司为出勤员工提供免费工作餐，加班人员提供加班餐；出差员工按差旅制度申领餐补，为员工工作与生活提供坚实支撑。通过多元福利与细致关怀，公司营造了温暖包容的职场氛围，有效增强了员工的凝聚力与归属感。

案例：三八妇女节茶话会活动

为庆祝三八国际劳动妇女节，致敬公司全体女性同胞，公司在 2025 年妇女节期间举办主题茶话会。现场布置温馨，准备了鲜花、小礼品、奶茶及各类茶点，女性员工齐聚一堂，自由交流、共享欢乐，在轻松融洽的氛围中，感受节日的温暖与关怀。



图：三八妇女节茶话会活动

案例：员工羽毛球比赛

为丰富员工业余生活，增强团队凝聚力，公司组织员工羽毛球比赛。比赛设单打、双打项目，员工自愿报名参赛，现场氛围热烈，有效帮助员工在运动中释放压力，增进彼此之间的了解和互动。



图：员工羽毛球比赛

员工沟通

华仁再生建立高效畅通的员工沟通机制，坚持开放、透明、及时响应的沟通原则，切实保障员工知情权、参与权与建议权。公司以钉钉为主要即时沟通渠道，员工可通过钉钉直接向管理层、行政及人事部门反馈工作诉求、意见与建议，同时设置董事长信箱，实现问题直达、快速响应、闭环处理。

2025 年，公司围绕员工后勤保障开展食堂满意度专项调查，共回收有效问卷 51 份，系统收集员工对食堂服务态度、环境卫生、菜品质量、口味、新鲜度、保温及食品安全等方面的评价。我们针对员工提出的意见和建议进行针对性整改，持续提升员工满意度。

4.4 健康安全

公司始终秉持“生命至上、安全第一”的发展理念，以“本质安全、长治久安”为长远追求，紧扣“责任体系化、防控精准化、素养全员化”三大支点，构建全方位、立体化的安全管理新格局，持续保障员工健康安全。

安全管理体系

华仁再生严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并实施《安全生产规章制度》《安全操作规程》等纲领性文件，同步编制作业指引，覆盖破碎机、预拆解线、电池拆解、有色分选线全生产岗位，明确各工序安全操作规范、风险点与防控要求。同时，我们要求厂区内的“厂中厂”企业同步执行公司健康安全管理规定，确保整体安全与平稳运营。2025 年，公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



图：ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

针对有限空间等高风险作业场景，公司建立了从责任划分、作业审批、现场管理到应急处置的专项制度体系，配套发布《有限空间安全操作规程》《有限空间作业安全责任制度》及相关人员安全培训教育等制度，形成“事前审批、事中监护、事后复盘”的全流程管控标准。

此外，针对检维修、危险作业、承包商作业等关键环节，公司编制《检维修作业、危险作业、承包商作业安全风险手册》，细化特殊作业风险识别与防控措施，为现场作业提供清晰、可执行的操作依据。

我们对接触噪声、粉尘等危害因素的岗位员工，免费配发防尘口罩、耳塞等劳动防护用品，每年组织全员健康体检，生产岗位员工按规定进行职业病体检，建立健康档案动态跟踪。

表：2025 年华仁再生职业健康安全绩效

指标	单位	2025 年
安全生产投入金额	万元	56.08
安全培训次数	次	6
安全培训覆盖率	%	100
员工健康体检覆盖率	%	100

安全风险管控

华仁再生严格落实安全生产主体责任，依据国家及地方有关扎实构建安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防机制”的工作要求，建立起安全风险分级管控和隐患排查治理的全覆盖、闭环化管理体系。我们通过科学辨识、精准分级、严格管控、全面排查、彻底整改，实现安全风险“源头防控、动态管理”，事故隐患“早发现、早治理、早清零”，全方位筑牢生产安全防线

在风险分级管控方面，公司按 LEC(作业条件危险性评价法)对全流程风险源进行辨识分级，形成四级风险清单，按风险等级落实公司、车间、班组、岗位四级管控责任，配套制定工程、管理、教育、防护、应急“五维”防控措施，通过风险四色分布图、岗位告知卡实现全员警示。

在隐患排查治理方面，公司建立多层级、多形式的常态化排查机制，对照标准化清单开展全场景隐患排查，实行隐患分级处置与台账化管理，严格执行“排查—整改—验收—销号”流程，全年隐患整改率达 99.5%。同时，公司将机制运行纳入安全绩效考核，结合现场实践动态优化管控标准，持续提升安全水平。2025 年，公司未发生重大安全事件及工伤工亡事故。

应急管理

公司建立了以综合预案与 5 项专项预案为核心的厂区安全应急管理体系，定期开展安全设施检测维护，夯实应急基础保障。应急措施方面，公司在厂区全面配备标准化医疗急救箱及应急物资，同步开展公司级综合应急演练与防中暑、火灾、有限空间等专项演练，覆盖应急响应、现场处置、协同配合等关键环节，并通过演练评估持续优化处置流程。



图：公司医疗急救箱

2025 年，公司累计开展公司级综合应急演练 2 次、部门级实战演练 5 次，演练覆盖全员、流程闭环。通过常态化演练与物资保障，员工应急处置与协同作战能力显著提升，应急响应效率持续优化，为厂区安全稳定运行筑牢了坚实防线，最大限度降低突发事件影响。

4.5 社会参与

华仁再生秉持“回馈社会、共建和谐”的理念，积极践行企业公民责任。我们全面关注社会中的弱势群体，通过未成年人法治保护与社区敬老志愿服务等多元公益实践，累计服务社会群体约 3,000 人次，致力于推动企业价值与社会价值协同发展。

案例：法援惠民生·“华仁”护成长项目

华仁再生长期支持未成年人法律保护，我们发起“法援惠民生·‘华仁’”护成长项目，依托援助中心平台，联合律师事务所，组建起法律援助团队。我们协同具备未成年人案件办理经验的律师，面向张家港市未成年人开展法治讲座、法律咨询、值班律师帮扶、民事诉讼代理、刑事辩护与代理等专业法律服务，助力提升青少年法治意识与权益保护能力，为未成年人健康成长筑牢法治防线。此前，凭借在该项目方面的积极支持和实践，我们获得江苏省法律援助基金会颁发的“法律援助公益事业爱心企业称号”。



图：2025 年“法援惠民生·‘华仁’”护成长项目活动现场



图：法律援助公益事业爱心企业荣誉

案例：“情暖夕阳，爱满心间” 敬老院志愿活动

在社区关怀与敬老公益方面，公司开展“情暖夕阳，爱满心间” 敬老院志愿服务活动。我们组织员工走进所在社区敬老院，为老年人提供陪伴关怀与暖心服务，传递企业温情与社会温暖，同时以志愿实践培育员工奉献精神与责任意识，传承尊老敬老传统美德，推动企业与社区的良性互动与和谐共生。



图：“情暖夕阳，爱满心间” 敬老院志愿活动

附录

附录一：关键绩效指标

绩效指标		单位	2025 年
社会			
汽车拆解总量	燃油车	辆	29,853
	新能源汽车	辆	383
资源化物料产量	废钢	吨	21,165.00
	再生铝、铜等有色金属	吨	12,487.00
	再生塑料、橡胶	吨	4,233.00
	可再制造零部件	吨	6.72
城市矿山钢铁资源精炼	回收拆解钢铁原料量	吨	16,705.02
	外采城市矿山钢铁资源量	吨	121,772.80
再生钢铁原材料对外提供量		吨	1,570,319.60
知识产权	知识产权累计拥有量	项	59
	年度新增授权	项	8
供应商数量		家	88
江苏省内供应商		家	64
江苏省外供应商		家	24
客户满意度		%	100
员工雇佣总数		人	82
按性别划分的员工雇佣人数	男性	人	54
	女性	人	28
按年龄划分的员工雇佣人数	30 岁以下	人	5
	30-50 岁	人	58
	50 岁以上	人	19

绩效指标		单位	2025 年
员工培训	员工培训参与率	%	100%
	受训员工总人数	人	82
	培训总时长	小时	818
	人均培训时长	小时	9.98
	高级管理层平均受训时长	小时	4
	中级管理层平均受训时长	小时	4
	基层员工平平均受训时长	小时	11
健康与安全	工伤事件	件	0
	工亡事件	件	0
	安全生产投入金额	万元	56.08
	安全培训次数	次	6
	安全培训覆盖率	%	100
	员工健康体检覆盖率	%	100
市场表现	从当地市场雇佣的高管比例	%	37.5
环境			
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,441.51
	直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	806.49
	间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	3,638.02
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/ 万元营收	0.01
能源使用	汽油	升	6,857.00
	柴油	升	300,000.00
	外购电力	兆瓦时	6,856.43
	综合能耗	吨标煤	1,215.11
	综合能耗强度	吨标煤/万元营收	0.003

绩效指标		单位	2025 年
水资源使用	水资源使用总量	吨	36,887.00
	水资源使用强度	吨/万元营收	0.09
排放管理	废气排放总量	立方米	87,644,260.00
	非甲烷总烃	千克	13.83
	颗粒物	千克	173.00
	废弃物总量	吨	31,548.60
	有害废弃物产生量	吨	20.88
	无害废弃物产生量	吨	31,527.72
	有害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0001
	无害废弃物产生强度	吨/万元营收	0.08
	废水排放总量	吨	768.00
	COD	吨	0.02
	氨氮	吨	0.01
环保投入		万元	46.10

附录二：GRI《可持续发展报告标准》

披露项	披露议题	对应章节
通用标准		
GRI 2：一般披露		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于华仁再生
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作		
2-6	活动，价值链和其他业务关系	关于华仁再生 责任供应链 客户服务
2-7	员工	员工权益 关键绩效指标

披露项	披露议题	对应章节
2-8	员工之外的工作者	责任供应链 关键绩效指标
管治		
2-9	管治构架和组成	公司治理
2-11	最高管治机构主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理 可持续发展管理体系 利益相关方沟通
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	可持续发展管理体系
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理体系 利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理 可持续发展管理体系
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展的战略声明	管理层致辞 使命愿景 可持续发展愿景
2-23	政策承诺	可持续发展治理体系
2-25	弥补负面影响的程序	可持续发展治理体系
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-28	协会的成员资格	资质认证与奖项荣誉
利益相关方参与		
2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3：实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展愿景
3-2	实质性议题清单	可持续发展愿景
3-3	实质性议题的管理	可持续发展愿景
议题标准		
GRI 201：经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	专题：践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链 关键绩效指标
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬福利

披露项	披露议题	对应章节
GRI 202：市场表现		
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	关键绩效指标
GRI 203：间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社会参与
GRI 205：反腐败		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 206：不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 301：物料		
301-1	所用物料的重量或体积	专题：践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链
301-2	所用循环利用的进料	专题：践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链
301-3	再生产品及其包装材料	专题：践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源利用 关键绩效指标
302-3	能源强度	资源利用 关键绩效指标
302-4	降低能源消耗量	资源利用 关键绩效指标
302-5	降低产品和服务的能源需求量	环境管理 资源利用 关键绩效指标
GRI 303：水资源与污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源利用 关键绩效指标
303-2	管理与排水相关的影响	排放管理 关键绩效指标
303-3	取水	资源利用 关键绩效指标
303-4	排水	排放管理 关键绩效指标

披露项	披露议题	对应章节
303-5	耗水	资源利用 关键绩效指标
GRI 304: 生物多样性		
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境管理
GRI 305: 排放		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化 关键绩效指标
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化 关键绩效指标
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化 关键绩效指标
305-5	温室气体减排量	专题：践行循环经济使命，以再生原料助力构建绿色产业链
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	排放管理 关键绩效指标
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理
306-3	产生的废弃物	排放管理 关键绩效指标
306-4	从处置中转移的废弃物	排放管理 关键绩效指标
306-5	进入处置的废弃物	排放管理 关键绩效指标
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	责任供应链
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康安全
403-3	职业健康服务	业健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	健康安全

披露项	披露议题	对应章节
403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全 关键绩效指标
403-6	促进工作者健康	健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	健康安全
403-9	工伤	健康安全 关键绩效指标
403-10	工作相关的健康问题	健康安全
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展 关键绩效指标
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 409: 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会参与
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	责任供应链
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量 客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量
GRI 418: 客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户服务

附录三：读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读《2025 年度可持续发展报告》。为了更好地满足您的需求，向您提供更有价值的信息，同时促进公司持续改善可持续发展工作绩效，我们殷切地期望您能够对我们的报告提出宝贵意见，您的观点和见解对我们至关重要。

1. 您对本报告的总体评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般

2. 您对本报告可读性评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般

3. 您对本报告结构安排的评价：

☐很好 ☐较好 ☐一般

4. 本报告中所披露内容是否满足您的期望：

☐是 ☐否 ☐不清楚

5. 本报告是否全面反映华仁再生所承担的可持续发展工作

☐全面反映 ☐部分反映 ☐未反映

6. 您对华仁再生的可持续发展工作有哪些建议？

衷心感谢您对华仁再生的支持和帮助。